



AXA Sigorta

Aile İçi Şiddetle Mücadele Politikası



İçindekiler

Politikanın Amacı ve İlkeleri	1.
Tanımlar	2.
Roller ve Sorumluluklar	3.
Dahiliyet ve Çeşitlilik Komitesi	3.1
AXA Sigorta Yöneticisi	3.2
İnsan Kaynakları	3.3
Tüm Çalışanlar	3.4
Haklar	4.
Kapsam	5.
İzin Seçenekleri	6.
Güvenli İzin için Başvuru	6.1
Esnek Çalışma Talebi	6.2
Taşınma Talebi	6.3
Şirket içi Destek	7.
Hukuk Desteği	7.1
Finansal Destek	7.2
Psikolojik Danışmanlık Hizmetleri	7.3
Güvenlik Planlaması	7.4
Aile İçi Şiddet Failleri	8.
Aile İçi Şiddete Maruz Kalan Bireyler için Verilen Desteğe Dair Özet	9.
Kadına Karşı Şiddet İçin Danışılacak Kurumlar ve Kuruluşlar	10.



1. Politikanın Amacı ve İlkeleri

Bu politika metni, aile içi şiddete maruz kalan çalışanlara sunulan organizasyon içi ve dışı desteği, AXA Sigorta'nın aile içi şiddet karşısındaki duruşunu, özel izin hükümlerini ve bu kişileri şirket dışı tavsiye ve yardım kaynaklarına yönlendirme sürecini kapsamaktadır.

Aile içi şiddet ve istismar, bir insan hakları ihhalidir. Bir çalışanın çalışma becerisini etkilediği gibi, istismar sırasında doğrudan alınan bedensel hasarın bir sonucu olarak bedensel ve ruhsal tedavi gerekliliği doğurur; bunlar bazı ekonomik sonuçları ortaya çıkarır ve işe devam sorunları yaratır. Alınan duygusal zarar da yine aynı şekilde kişinin kendine güvenini ve becerilerini gerçekleştirmesini etkilemektedir.

Bir birey aile içi şiddete maruz kaldığında ve organizasyon ona destek sağladığında, bu organizasyon, toplanan tüm kişisel verileri veri koruma politikası ve yerel düzenlemelere uygun olarak işleyecektir. Organizasyonun konunun farkına vardığı noktadan itibaren toplanan veriler güvenli bir şekilde saklanır ve bunlara, yalnızca gerekli desteği sağlamak amacıyla ve yalnızca amaca uygun sınırlı bir süre için erişim ve paylaşım sağlanır.

Bu rehber, aile içi şiddet ve istismara maruz kalan bireyleri desteklemek için hazırlanmıştır. Bu çalışma çalışanlara yöneticilere destek olmak için gereken temel bilgi ve önerileri içermektedir. Rehber, aile içi şiddet ve istismarı önleme konusunda toplumdaki her bireyin sorumluluk sahibi olması ve rol oynaması gerektiği ön kabulüne dayanmaktadır.



2. Tanımlar

Aile içi şiddet ve istismar (bazen eş/sevgili şiddeti, aile şiddeti veya aile içi şiddet olarak tanımlanır), fiziksel, sözlü, cinsel, duygusal veya psikolojik bir taciz türü veya olaydır. Aile içi şiddet ve istismar genellikle kontrol, baskı, tehdit edici davranış ve tacizleri içerir.

Fiziksel şiddet

Bu şiddete vurmak, tekmelemek, yakmak, saçı çekmek, bıçaklamak ve ateş etmek, yaralanmaya ve en kötü durumlarda ölüme yol açmak da dahildir, ancak bunlarla sınırlı değildir.

Cinsel istismar

İstenmeyen cinsel ilgi ve tecavüz de dahil, ancak bunlarla sınırlı olmamak üzere, bir kişi ile zorlama yoluyla cinsel temas kurulması anlamına gelir.

Zorbalık ve kontrol

Bireyi psikolojik olarak zayıflatmak, tehditler, aşağılama ve sindirme yoluyla korkutmak ve destek ve bağımsızlıktan mahrum etmek amacıyla sistematik olarak uygulanan bir davranış şeklidir.

Kontrolcü davranış

Bireyi destek kaynaklarından izole ederek, imkânlarını ve kapasitesini kişisel kazanç için kullanarak, onu bağımsız olması, direnmesi veya kaçması için gerekli araçlardan mahrum bırakarak ve günlük davranışlarını düzenleyerek bireyi itaatkâr ve/veya bağımlı hale getirmek amacıyla uygulanan bir istismar şeklidir.

Ekonomik istismar

Bireyin parasının bütünüyle veya kısmen kontrol edilmesi anlamına gelir. Örneğin genellikle kişinin işe gitmek için ulaşım masraflarını karşılayacak kadar paraya sahip olmasını veya iş



için uygun kıyafetleri satın almasını engelleyerek, bireyin şiddet içeren veya istismarcı bir ilişkiden kendisini kurtarmasını engellemek için kullanılır. Bunun yanı sıra bir diğer durum da kişinin kazandığı paraya tamamen el koyulması ve kişinin erişiminin engellenmesi olarak tanımlanabilir.

Psikolojik kontrol ve tehditler

Güven ve öz saygıyı azaltabilir ve ayrıca sosyal etkileşimlerin ve bağımsızlığın kontrol edilmesini de içerebilir.

Takip

İşyerinde takipte, sık sık fail bireyin iş yerine gidip gelişini takip eder veya işyeri girişinde bekler. Bu tür takipler, bireylerin günlük yaşamının herhangi bir noktasında da meydana gelebilir, örneğin, evlerinin yakınında veya alışveriş yaparken de takip edilebilirler.

Siber taciz

Kontrol, tehdit ve takip biçimlerinin çoğu sanal olarak e-posta, metin mesajları, telefon mesajları, sosyal medya vb. yoluyla gerçekleştirilir.



Fail

Geçmişte veya bugün şiddet uygulamış veya uygulayan birey.

Şiddete maruz kalan

Fail tarafından şiddet içeren davranışlara maruz kalmış veya kalan birey.

Kadına Yönelik Şiddet

Bir kadına karşı, kadın olduğu için yöneltilen veya kadınları orantısız bir biçimde etkileyen şiddettir. Kadınlara karşı insan hakları ihlali ve ayrımcılığın bir biçimi olarak anlaşılmalıdır. İster kamusal alanda ister özel yaşam alanında meydana gelsin; kadınlara fiziksel, cinsel, psikolojik veya ekonomik anlamda zarar ya da acı veren, toplumsal cinsiyet algısına dayalı her türlü eylemi, söz konusu eylemlerde bulunma tehdidini, zorlama veya keyfi olarak kadınları

özgürlüklerinden ve en ileri noktada yaşama hakkından yoksun bırakma davranışlarını ifade eder.

Toplumsal Cinsiyet

Herhangi bir toplumun, biyolojik cinsiyetle ilişkili olarak kadınlar ve erkekler için uygun olduğunu düşündüğü sosyal anlamda oluşturulmuş roller, davranışlar, faaliyetler ve özelliklerdir ve tarihsel/kültürel olarak değerlendirilmektedir.

Aile içi şiddet ve taciz, aynı çatı altında yaşayan kişiler arasında meydana gelebilir. Aile içi şiddet ve istismar, bir ilişki sona erdikten sonra da devam edebilir. Bu tür davranış, her kültür, din, yaş, cinsiyet, cinsel yönelim, eğitim geçmişi ve gelir düzeyindeki insanların başına gelebilir.

3. Roller ve Sorumluluklar

3.1. AXA Sigorta Dahiliyet ve Çeşitlilik Komitesi

Komite;

- ▶ Aile İçi Şiddete Yönelik İş Yeri Rehberi ve Politikasının paydaşları kapsayacak şekilde duyurulmasından,
- ▶ Aile içi şiddetle mücadele konusunda ihtiyaç duyulan birimlere ve çalışanlara rehberlik edilmesinden,
- ▶ Farkındalığın oluşturulması adına bilgilendirme çalışmalarının planlanmasından,
- ▶ Gelen başvuruların gizlilik esasları çerçevesinde değerlendirilmesi ve vaka bazında gerekli desteklerin sağlanmasının koordinasyonundan,
- ▶ Aile içi şiddete yönelik rehberin ve politikanın gerektiğinde güncellenmesinden,
- ▶ Destek mekanizmalarının geliştirilmesi ve iyileştirilmesi konusunda önerilerin alınması ve çalışmaların yürütülmesinden sorumludur.

3.2. AXA Sigorta Yöneticisi

Müdür ve üzeri seviyede yer alan yöneticiler, aile içi şiddete maruz kalan çalışanların yardım almasını sağlamada çok önemli bir rol oynamaktadır.

Yöneticilerin rolleri şunlardır:

- ▶ Açık bir yönetim kültürü geliştirerek, aile içi şiddetin sonucu olarak zorluklar yaşayan çalışanlara kendini ifade fırsatı sağlamak,
- ▶ Başvuran çalışanın beyan ettiği konu haricinde ek bir açıklama yapmaya zorlanmamasını sağlamak,
- ▶ İlk başvuruda, mevcut seçeneklere ilişkin tavsiye dahil yalnızca rehberde belirtilen çerçeveye destek sağlamak ve aynı zamanda rollerinin sınırlarını bilmek (yöneticiler profesyonel danışman ya da uzman değildir),



- ▶ Her durumda gizliliği korumak (şiddet gören bireyin ve ailede varsa çocukların koruma gereksinimleri konusunda risk oluşturabilecek her türlü bilgi paylaşımından kesinlikle kaçınılması gerekmektedir),
- ▶ Bireyi, şirketçe belirlenmiş olan (organizasyonun gizli bir irtibat noktası ya da dış bir kurum gibi) uygun bir iç ya da dış destek ve yardım kaynağına yönlendirmek,
- ▶ Yönetici, şirketteki diğer tüm çalışanların ve şiddete maruz kalan çalışanın emniyeti için politikada belirlenmiş olan şirket içi komiteyi veya görevlileri gerekli durumda şiddete maruz kalan çalışanın onayı ile uygun tedbirlerin alınması amacıyla haberdar etmelidir.
- ▶ Organizasyonun özel izin politikalarını ve prosedürlerini kullanarak, aile içi şiddete maruz kalan çalışanlara iş yaşamlarının olumsuz etkilenmemesi için destek sağlamak.



3.3. İnsan Kaynakları ve İş Sağlığı Güvenliği Sorumluları

İnsan Kaynakları, bu rehber/politika metninde yer alan tedbir ve önlemlerin Komite ile uyum içerisinde uygulanması ile yükümlüdür.

İş sağlığı ve güvenliği sorumlusu/sorumluları gerekli durumlarda güvenlik planlamalarına dahil olmakla yükümlüdür.

3.4. Tüm Çalışanlar

Bu rehber/politikanın kapsamını anlamakla, aile içi şiddete karşı sorumluluklarını yerine getirerek şiddete maruz kalan çalışma arkadaşlarına destek olmak ve farkındalığı artırmakla yükümlüdürler.

4. Haklar

Şiddete maruz kalan çalışanlar, aile içi şiddete ilişkin bilgileri ifşa edip etmemeyi seçme hakkına sahiptir. Ancak, AXA Sigorta, bu kişilerin uygun buldukları durumlarda yöneticileri, Dahiliyet ve Çeşitlilik Komitesi ve/veya İK Ekibi ile görüşmelerini kesinlikle teşvik /tavsiye etmektedir.

Çalışan tarafından ifşa edilen her türlü bilgi, bunları açıklamanın gerekli olduğu ve kanunen bu tür açıklamalara izin verilen durumlar dışında gizli tutulacaktır. Paylaşılan bilgiler, çalışanın istihdam kaydının bir parçası olmayacaktır.

5. Kapsam

Kadrolu ve alt işveren sıfatı ile istihdam edilen tüm AXA Sigorta çalışanları bu kapsama dahildir.

Alt işveren sıfatı ile istihdam edilen çalışanların hakları asıl işverenin sorumluluğunda olmakla birlikte, AXA Sigorta, asıl işverene bu politikalara uymayı tavsiye eder ve karşılıklı olarak politikaların uygulanmasını teşvik eder.



6. İzin Seçenekleri

Bu politikanın amaçları doğrultusunda, herhangi bir istismar veya şiddet suçu, şiddete maruz kalan bireyde ciddi bir soruna yol açarak, aşağıdaki kişilerle/durumlarda görüşmelere katılmak da dahil ancak bunlarla sınırlı olmayan nedenlerle işten uzaklaşma ihtiyacını beraberinde getirebilir:

Aile içi şiddete maruz kaldığı için ciddi bir sıkıntı yaşayan ve durumunu gizli olarak AXA Sigorta'ya açıklayan bir çalışan, takvim yılı başına 10 güne kadar idari izinli sayılacaktır. Bir takvim yılı 1 Ocak - 31 Aralık arası olarak tanımlanır.



- ▶ Sağlık görevlileri
- ▶ Polis
- ▶ Mahkemeler
- ▶ Hukuk danışmanları
- ▶ Psikolojik danışmanlar
- ▶ Bireyler bazen ailelerini korumak amacıyla belli düzenlemeler yapmak isteyebilirler (örn. kalacak alternatif bir yer, çocukların okulunu değiştirmek, çocuğun yanında kalmak, çocuk bakımı vb.)

İzin, saatlik olarak, tek bir gün veya takvim yılı başına 10 güne kadar birden çok günde alınabilir. Bu ek iznin talep edilmesi ve alınması, çalışanın uygun olduğu diğer izinler için kazandığı hakkı ve çalışanın çalışma şart ve koşullarını etkilemeyecektir.



6.1 Güvenli İzin için Başvuru

Yönetici ve/veya İK ile yapılan görüşmelerin ardından bu izin tanımlanır.

6.2 Esnek Çalışma/Uzaktan Çalışma Talebi

Çalışan maruz kaldığı ev içi şiddet durumu gereği esnek veya uzaktan çalışma talebinde de bulunabilir.

Talep Yönetici ve İK ile yapılan görüşmelerin ardından değerlendirilir ve uygun bulunduğu takdirde çalıştığı ilin dışına gitmesi ve yaşaması gerekirse iş sürekliliği ve verimi dikkate alınarak çalışma düzeninde 3 aya kadar esneklik sağlanabilir.

6.3 Taşınma Talebi

Bir çalışan, maruz kaldığı ev içi şiddet durumu gereği alternatif bir AXA Sigorta lokasyonunda görevlendirilmeyi talep edebilir. Bu talep, Yönetici ve İK'nın onayına tabii olup çalışanın mevcut görevinin farklı bir yerde gerçekleştirilebilmesinin iş gereklilikleriyle uyumlu olup olmadığı ve alternatif bir konumda başka bir göreve yerleştirme seçeneği açısından değerlendirilir.



7. Şirket İçi Destek

Aile içi şiddete maruz kalan çalışanları desteklemek için organizasyon olarak:

- ▶ Aile içi şiddete maruz kalan çalışanların alabilecekleri desteğin varlığını duyuru mailleri, intranet ve Connexion gibi uygulamalar aracılığıyla düzenli olarak duyurmayı,
- ▶ Aile içi şiddete maruz kalan ve şirketlerinden destek isteyen çalışanlara danışmanlık hizmeti ve diğer desteklere erişme imkânı sağlamayı,
- ▶ Düzenli bilgilendirme girişimlerinden oluşan bir program aracılığıyla işyerinde aile içi şiddetle ilgili farkındalığı artırmak için çalışmayı hedefliyoruz.

7.1 Hukuk Desteği

Çalışanın bu kapsamda hukuki desteğe ihtiyacı varsa ve başvurursa şirketin Hukuk Departmanı'na yönlendirilecektir. Hukuk Departmanı ilgili kişiyi doğru kaynaklara yönlendirecektir ve bu kapsamda destek sağlayacaktır.

7.2 Finansal Destek

Çalışan maruz kaldığı ev içi şiddetle ilgili finansal kaynaklara ihtiyaç duyuyorsa bu talepler ancak mümkün ise yerine getirilir. Şiddet maruz kalan çalışan, İK Ekibi ile iletişime geçerek banka bilgilerini istediği zaman değiştirebilir.

Şiddet maruz kalan çalışan, finansal güvencesini sağlamak amacıyla bir defaya mahsus olmak üzere şirketin onayına tabi olarak maaşından avans (maaşın yarısı kadar) talep edebilir. Avans maaşı 3 ay içerisinde kişinin maaşından tahsis edilecektir.





7.3 Psikolojik Danışmanlık Hizmetleri

AXA Sigorta, Sağlık Poliçesi kapsamında tüm çalışanlara bütünsel açıdan & ruh sağlığı kapsamında destek olmak için Psikolojik Danışmanlık ve Psikiyatrik Tedavi imkanı sunmaktadır. Bu kapsam ve destek “Kendine İyi Bak Diye” Programı çerçevesinde ele alınmalıdır.

Sağlanan imkan doğrultusunda;

- ▶ AXA Sigorta anlaşmalı/anlaşmasız kurumlarında; psikiyatrik ve psikolojik bozukluklara yönelik olarak psikiyatrist ya da psikolog tarafından gerçekleştirilen muayene ve/veya psikoterapi masrafları yılda 10 seans ile sınırlı olarak teminat altındadır.
- ▶ Anlaşmalı/anlaşmasız kurumlarda mevcut 10 seans ile limitli olarak, seans başına dönem içerisinde belirlenen ve iletişim kanalları ile duyurulan maksimum limit ile sınırlıdır. (2023 dönemi için: 2000 TL)
- ▶ Seans sonrası ödenecek hizmet bedelinin faturası AXAFit Mobil Uygulamamız üzerinden veya www.axasigorta.com.tr web sitemizde bulunan Online İşlemler menüsü aracılığı ile sadece üç adımda sağlık faturaları sigortalılarımız tarafından yüklenebilir ve tüm süreç kolaylıkla takip edilebilir.
- ▶ Psikiyatrist ya da psikolog tarafından talep edilen nöropsikiyatrik testler ve tetkikler ilgili ayakta tedavi teminatından, ortaya çıkabilecek antidepresan ilaç giderleri gibi talepleri reçete ile belgelenmek kaydıyla elden fatura süreci ile toplam yıllık ilaç teminatı limitleri dahilinde ödenecektir.

Ayrıca; tüm çalışma arkadaşlarımız Asistans Paketi kapsamında Yılda 1 Kez ücretsiz Psikolojik Danışma imkanından da ek olarak faydalanabilirler:

- ▶ Hizmetten yararlanmak için sadece bu hizmet için kurulmuş ve hafta içi mesai saatleri (09:00-18:00) arasında çalışan 0 850 250 99 99 numaralı AXA Partners destek hizmetleri hattının aranması gerekmektedir.
- ▶ Öncelikle tarafından talep edilecek bilgiler ile sistemde yer alan bilgilerin (isimi, soy isimi, poliçe no veya TCKN) sorgulanarak hizmet hakkının olup olmadığı kontrol edilir. Bilgi doğrulaması sonrasında ise anlaşmalı kurumlar içinde en uygun ve mutabık kalınan hastane ve gün seçilip gerekli organizasyon yapılır.
- ▶ Hizmet hakkını sadece poliçe sahipleri kullanabilir. Bu hakkın ikinci bir kişiye devri mümkün değildir.
- ▶ Mutabık kalınan zaman için özel randevu organizasyonu yapılacak olup, mücbir bir sebep olmadan veya randevudan 24 saat öncesine kadar değişiklik talebinde bulunulmayan talepler kullanılmış sayılacaktır.

7.4 Güvenlik Planlaması

AXA Sigorta, aile içi şiddet yaşadıklarını açıklamaları durumunda, çalışanların emniyetine öncelik verecektir. Yöneticiler/Dahiliyet ve Çeşitlilik Komitesi/ İK Departmanı /İş Sağlığı Görevlisi, şiddet gösteren mevcut ya da eski eşlerin/sevgililerin işyerini ziyaret etmesini, taciz edici telefon aramalarını, bir çalışanın iddia edilen fail (aynı çatı altında yaşadığı bir kişi olabilir) tarafından tehdit edilmesi ya da taciz edilmesi gibi olayları dikkate almak zorundadır ve güvenlik planlamasında bunların da ele alınması gerekecektir.

Bir çalışan aile içi şiddet yaşadığını belirttiğinde, bir DASH (aile içi şiddet, ısrarlı takip ve taciz ve namus için şiddet riski değerlendirmesi) yapabilecek ve gerektiğinde uygun yönlendirmeleri gerçekleştirebilecek uzman bir destek kurumu (ya da uygun bir şekilde eğitim almış uzman) ile irtibat kurmaya teşvik edilecektir.

AXA Sigorta, şiddet gören çalışanın kişisel emniyetini artırmak için, bireylerin maruz kalabileceği risklerle karşı hangi aksiyonların alınabileceğini belirlemek üzere çalışan ve ilgili kurumlar (çalışanın muvafakatiyle) ile birlikte çalışacaktır.

Şiddete maruz kalan çalışana ya da işyerindeki çalışanlara yönelik bir tehdit geliştiğinde, derhal eyleme geçmek gerekli olabilir. Bir güvenlik planı yaparken kontrol edilmesi gereken ilk şey, faile karşı bir koruma ya da uzaklaştırma emri bulunup bulunmadığı ve bunun işyerini kapsayıp kapsamadığıdır.

İK, İş Sağlığı ve Güvenliği gibi tüm ilgili ekipler/departmanlar, şiddete maruz kalan çalışan ile birlikte bir güvenlik planı oluşturma sürecine dahil edilecektir. Söz konusu önlemler, İdari İşler, İş Sağlığı Güvenliği Uzmanları ve İK Departmanı ile mutabık kalarak, kısıtlama olmaksızın ancak mevzuat ya da şirket kaynakları ile uyumlu olmak şartı ile aşağıdaki maddeleri içerebilir:



Park alanı imkanı (uygulanabilir ise)

- ▶ Arabalarına, servislere ve diğer taşıma noktalarına gidip gelirken çalışanlara eşlik etmek (servisin bina çıkış kapısı hizasından kaldırılması vs.)
- ▶ Uzaklaştırma emrinin (varsa) AXA Sigorta dahilinde uygulanmasını sağlamak için yerel kolluk kuvvetleriyle birlikte hareket etmek
- ▶ Danışma / Güvenlik birimine isim / eşgal iletilerek içeri giriş sınırı konulması
- ▶ Şirket santralinden şiddete maruz kalan çalışmamıza direkt erişimin kısıtlanması, gerekirse geçici cep telefon ve hat tahsisi, yeni e-mail adresi oluşturulması.

8. Aile İçi Şiddet Faileri

Çalışanların uyguladığı aile içi şiddete, özel bir mesele muamelesi yapılmayacaktır. AXA Sigorta, çalışanları her tür şiddet ve istismar davranışı ile mücadele etme konusunda cesaretlendirmede ve aile içi şiddete karşı kurumsal bir tavır ortaya koymada rolü olduğunu kabul etmektedir.

- ▶ Eğer bir çalışan bu politikada tanımladığı üzere aile içi şiddet tanımlarını içeren davranışları hakkında AXA Sigorta'ya gelirse AXA Sigorta bu bireye mevcut hizmetler ve destek hakkında bilgi verecek ve faili uygun kaynaktan destek ve yardım almaya teşvik edecektir.

Eğer fail AXA Sigorta çalışanı ise; AXA Sigorta, disiplin kuralları uyarınca yaptırım uygulama hakkını saklı tutar. Hem fail hem de şiddete maruz kalanın AXA Sigorta çalışanı olması durumunda, konu AXA Sigorta Disiplin Politikası (İnsan Kaynakları Yönetmeliği) ile işleme alınacaktır.

9. Aile İçi Şiddete Maruz Kalan Kişiler için Verilen Desteğe Dair Özet

AXA Sigorta, şiddetsiz bir hayat oluşturmanın bir süreç olduğunu bilmektedir ve bu konuda çalışanlar için destek sağlayacaktır. Aile içi şiddete maruz kaldığını ifade eden tüm çalışanlara anlayışla, etkili bir şekilde ve gizliliği koruyarak yanıt verecektir.

Bu bağlamda, şiddete şirket sorumluları tarafından şirket içerisinde tanık olunması durumunda, bu durum gecikmeksizin yetkili makamlara bildirilecektir.

Aile içi şiddet bildirildiğinde, yöneticiler önceden planlanmayan devamsızlıklar ve işyerindeki dikkat dağınıklığı karşısında anlayışlı bir şekilde davranacaktır.

Aile içi şiddete maruz kalan çalışanlara destekler sunabiliriz. Bunlar, kısıtlama olmaksızın aşağıdakileri içerebilir:

- ▶ İkametgâh ve çocuk bakımını yeniden düzenlemek için, destek kurumları ve avukatlar ile olanlar dahil olmak üzere, ilgili görüşmeler ve mahkeme randevuları için 10 güne kadar yönetici ve/veya İK değerlendirmesi ile idari izin
- ▶ Çalışma zamanları ve şekillerinde geçici ya da kalıcı değişiklikler (çalışma saatlerinde esneklik, konum değiştirme veya uzaktan çalışma gibi)
- ▶ Şirket içi hukuki destek ve planlama
- ▶ Banka hesabı veya maaş döngüsü ile ilgili düzenlemeler (maaş hesabının değiştirilmesi, avans maaş talep edilmesi)

AXA Sigorta, bu politikada yaptığı her türlü değişikliği ilan edecek ve şeffaf bir şekilde çalışanlarla paylaşacaktır.

10. Kadına Karşı Şiddet İçin Danışılacak Kurumlar ve Kuruluşlar



Acil Çağrı Merkezi

- ▶ 112 - AÇM



Yargı Kurumları

- ▶ Savcılık
- ▶ Aile Mahkemeleri



Sağlık Kurumları

- ▶ Birinci Basamak Sağlık Kurumları
- ▶ Sağlık Evleri
- ▶ Anne ve Çocuk Sağlığı ve Aile Planlaması Merkezleri
- ▶ Aile Sağlığı Merkezleri
- ▶ Acil Sağlık Hizmetleri
- ▶ Acil Ambulans Hizmetleri



Belediyeler

- ▶ Belediye Kadın Danışma Meclisleri



Barolar

- ▶ Hukuki Yardım Talebi
- ▶ Hukuki Yardım Ofisi
- ▶ Hukuki Danışmanlık ve
- ▶ Avukatlık Hizmetleri



Sivil Toplum Kuruluşları

- ▶ Kadav - Kadınlarla Dayanışma Vakfı
Telefon: +09 0545 220 10 22
E-posta: info@kadav.org.tr
- ▶ Mor Çatı - Mor Çatı Kadın Sığınağı Vakfı
Telefon: +09 212 292 52 31-32
E-posta: morcati@morcati.org.tr
- ▶ Kamer - Kadın Merkezi
Telefon: +09 530 664 44 10
Web: www.kamer.org.tr
- ▶ Kahdem - Kadınlara Hukuki Destek Merkezi
Web: www.kahdem.org.tr
Kaza Şiddet Önleme ve İzleme Merkezi
- ▶ İmdat - Şiddeti Önleme ve Rehabilitasyon Derneği
Telefon: +09 0216 337 00 51
Web: www.imdat.org



Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı'na Bağlı Kurumlar ve Sosyal Kurumlar

- ▶ Sosyal Hizmetler İl Müdürlükleri
- ▶ Sosyal Hizmetler Bölge Müdürlükleri
- ▶ Aile Danışmanlığı Merkezleri
- ▶ Aile ve Sosyal Politikalar İl Müdürlükleri
- ▶ 183 Hattı – Kadın, Çocuk ve Engelli Sosyal Hizmet Hattı



TEŞEKKÜRLER

