

# Farklılığın Gücüne İnanıyoruz...

AXA'da dahiliyet ve çeşitlilik; çalışma arkadaşlarımıza, müşterilerimize ve çevremizdeki topluluklara saygı kültürümüzle ve değerlerimizle yakından bağlantılıdır. Hep birlikte, herkesin kendini ait hissettiği, dahil olduğu ve gelişebileceği bir ortam yaratıyoruz.

Çünkü biz, farklı düşünme biçimlerinin ve deneyimlerin uzun vadede başarımızın anahtarı olacağına inanıyoruz. Çeşitliliğe sahip bir iş gücü, en yetenekli insanların bizimle gelişebileceklerini ve tüm potansiyellerini gerçekleştirebileceklerini bilmelerine ve böylece de onları bünyemize çekmemize yardımcı olur.

Çeşitlilik, hem küresel hem de yerel olarak farklı pazarlardaki müşterilerimizin ihtiyaçlarını karşılamamıza da yardımcı olur.

Dahiliyet ve çeşitlilik önemli olanı koruyarak ilerleme için hareket etme amacımızda da büyük rol oynuyor. Dünyanın en büyük sigorta firmalarından biri olarak, örnek olmak istiyoruz. Bunu, toplum genelinde dahiliyet ve çeşitlilik değerlerini teşvik ederek yapıyoruz. Bir sigorta şirketi olarak, daha önce erişemedikleri yeni bir sosyal koruma düzeyine erişmelerine olanak sağladığımız savunmasız topluluklar için ürünler ve hizmetler geliştiriyoruz.

Dahiliyet ve çeşitlilik çalışmalarımız hakkında, özellikle AXA.com web sitemizden daha fazla bilgi edinebilirsiniz.

**Ayrımcılık, kapsayıcı olmayan davranış ve tacizin AXA'da yeri yoktur. Her çalışanın meslektaşlarına, müşterilerine ve değerler ortaklarına saygı göstermesini bekleriz.**

Tüm çalışma arkadaşlarımız için fırsat eşitliğini sağlarız ve onlara rolleri, becerileri, katkıları ve yarattıkları etkiyi dikkate alarak adil bir kazanç sağlamak adına politikalarımız ve prosedürlerimiz vardır. Bu konuda cinsiyet veya diğer faktörler nezdinde ayrımcılık yapmayız.

Ortaya çıkması durumunda haksız kazanç konusu dikkatle ele alınmaktadır.

Her düzeydeki çalışma arkadaşımızı müttefik olmaya teşvik ediyoruz. Hepsinin bilinçli, olumlu ve dikkatli gayretlerle dahiliyet kültürünü aktif olarak teşvik etmesini ve ilerletmesini bekliyoruz. Dahiliyeti destekleyen bir dil kullanmak, bilinçsiz önyargıları fark etmek ve dahiliyeti desteklemeyen davranışlara meydan okumak gibi günlük eylemlerle büyük bir fark yaratabiliriz.

Bizler için çalışma arkadaşlarımızın görüş ve deneyimleri önemlidir. Bu bakımdan tüm çalışma arkadaşlarımızın memnuniyetle karşılanacağını, dinleneceğini ve herkese saygı duyulacağını bilerek seslerini duyurabileceği bir kültür inşa ediyoruz. Dahiliyeti destekleyen bir kültür oluşturmaya kendimizi o kadar adadık ki, bunu gelişim için ölçümlüyoruz.

Çalışanlarımızın kendilerini dahil edilmiş hissedip hissetmediklerini ve bizi kapsayıcı bir çalışma yeri olarak tavsiye edip etmeyeceklerini bilmek istiyoruz.

# Dahiliyeti destekleyen bir kültür yaratmada herkesin bir rolü vardır

# Odaklandığımız Alanlar



Cinsiyet



LGBT+



Engellilik



Etnik Köken



Nesil Çeşitliliği



Zihinsel  
Sağlık

Dahiliyet ve çeşitlilik çabamız, dünya çapındaki yönetici ekiplerimiz (Yönetim Komitesi, Ortaklar ve GLN) tarafından yürütülmektedir.

Bir Grup 'Dahiliyet ve Çeşitlilik' ekibi, düşünce liderliğini yönlendirir ve her bir kuruluşta özel ekiplerle bağlantı kuran bir uzmanlık merkezi olarak hareket eder. Dahiliyet kültürünü daha da benimseyen işyerleri yaratmak adına Grup stratejisinden ve kendi yerel önceliklerinden ilham alırlar.

Dahiliyet ve çeşitlilik eylemlerimizi global ölçekte izlemek ve ölçmek için önceliklerimiz şunlardır: cinsiyet, LGBT+, engellilik, etnik köken, nesil çeşitliliği ve bütünsel sağlık.

Bu odak alanlarının zaman içinde değişmesini, başarılarımızı yansıtmalarını ve ilerlememizi sürdürmesini bekliyoruz.

Kişisel özelliklerin birbirine bağlı doğasının önemini de anlıyoruz. Bu sebeple kimliğin hiçbir yönü bizi tanımlamaz. Bir çalışan, yaşanmış deneyimlerini bildiren birden fazla grupta olduğunu belirleyebilir.